

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 408]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, अगस्त 12, 1999/श्रावण 21, 1921

No. 408]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 12, 1999/SRAVANA 21, 1921

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पञ्च)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 587 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1999 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1999

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल, नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 1980 में फिर से संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

2. इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1999 कहा जाएगा।

3. वर्तमान अनुसूची नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 1980 में अनुसूची में क्रम सं. 81(क), 81(ख), 65(क) जोड़ दी जाएगी।

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
81(क)	सहायक फोरमैन (बिजली)		रु. 2420-85-2930-100-4430	श्रेणी-III	21 से 25 वर्ष	1. राज्य/केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त वायरमैन या इलेक्ट्रिशियन का ट्रेडमें औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान ट्रेड प्रमाण-पत्र 2. कोई ख्यात संगठन में 5 वर्ष का अनुभव हो। 3. अंग्रेजी में पढ़ना और लिखना आता हो। वांछनीय : इलेक्ट्रिकल क्रेन व एच टी/एल टी केबल जॉयनिंग कांथों में रख रखाव का ज्ञान।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	भर्ती की विधि क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/ सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या पद प्रवर्धन है अथवा गैर-प्रवर्धन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा	परिचीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
--	--	---	--	-----------------------------	---------

8	9	10	11	12	13
नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	वरिष्ठ चारमैन में से, 1. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारी के संदर्भ में 5 वर्ष नियमित सेवा। 2. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र रहित के संदर्भ में 8 वर्ष नियमित सेवा, बशर्ते कि पत्रन द्वारा अर्जित ट्रेड टेस्ट में पास हो।	2 वर्ष	

अनुसूची

क्र.स.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
81(ख)	सहायक फौरमैन (लाइन्स)		रु. 2420-85-2930-100-4430	ग्रेणी-III	21 से 25 वर्ष	1. राज्य/केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त लाइनमैन का ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान ट्रेड प्रमाण-पत्र। 2. कोई छात्र संगठन में 5 वर्ष का अनुभव हो। 3. अंग्रेजी में पढ़ने और लिखने में समर्थ हो।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	भर्ती की विधि क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/ सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या पद प्रवर्धन है अथवा गैर-प्रवर्धन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा	परिचीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
8	9	10	11	12	13
नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : लाइन मैकेनिक (बिजली) में से 1. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारी के संदर्भ में 5 वर्ष नियमित सेवा।	2 वर्ष	

8	9	10	11	12	13
			2. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र रहित के संदर्भ में 8 वर्ष नियमित सेवा, बशर्ते कि पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट में पास हो।		

अनुसूची

क्र.स.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
65(क)	सहायक पम्प परिकर व मैकेनिक		र. 2045-50-2245-60-3085	श्रेणी-IV	30 वर्ष से कम	मैकेनिक के रूप में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई. टी. आई.) ट्रेड टेस्ट प्रमाण-पत्र।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आस्थित व्यक्ति और प्रतिनिधित्वों के मामले में भी लागू होगी	भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/ सीधी भर्ती की प्रतिनिधित्वित और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या पद प्रचरण है अथवा गैर-प्रचरण पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
---	--	---	--	-----------------------------	---------

8	9	10	11	12	13
नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	नहीं	सहायक (जलपूर्ति) में से, 1. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारी के संदर्भ में 5 वर्ष नियमित सेवा। 2. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र रहित के संदर्भ में 8 वर्ष नियमित सेवा, बशर्ते कि पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट में पास हो, पदोन्नति द्वारा।	6 महीने	

पाद टिप्पणी : मूल विनियम दिनांक 27-3-1980 सा. का. नि. सं. 156(अ) में प्रकाशित है और बाद में संशोधन इस प्रकार है :-

1. सा. का. नि. सं. 1041 (अ) दिनांक 5-12-89
2. सा. का. नि. सं. 940 (अ) दिनांक 7-12-90
3. सा. का. नि. सं. 92 (अ) दिनांक 27-2-91
4. सा. का. नि. सं. 658 (अ) दिनांक 31-10-91
5. सा. का. नि. सं. 659(अ) दिनांक 18-11-91
6. सा. का. नि. सं. 23 (अ) दिनांक 15-1-93
7. सा. का. नि. सं. 530 (अ) दिनांक 3-8-93
8. सा. का. नि. सं. 454 (अ) दिनांक 12-5-94

9. सा. का. नि. सं. 15(अ) दिनांक 9-1-96
10. सा. का. नि. सं. 257 (अ) दिनांक 27-6-96
11. सा. का. नि. सं. 289 (अ) दिनांक 27-6-96
12. सा. का. नि. सं. 135 (अ) दिनांक 6-3-97
13. सा. का. नि. सं. 136(अ) दिनांक 6-3-97
14. सा. का. नि. सं. 384 (अ) दिनांक 10-7-97
15. सा. का. नि. सं. 429 (अ) दिनांक 29-7-97
16. सा. का. नि. सं. 471(अ) दिनांक 19-8-97
17. सा. का. नि. सं. 334 (अ) दिनांक 4-6-98

[फा. सं. पी. आर-12012/4/94-पी.ई. I]

के. जी. राव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th August, 1999

G.S.R. 587(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999, made by the Board of Trustees for the port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come in to force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999.

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the New Mangalore port Trust hereby makes the following Regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 *ibid*.

2. These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999.

3. The following Schedule shall be added as Sl. No. 81 (a), 81 (b), 65 (a) in the existing schedule to the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	Number of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
81 (a)	Assistant Foreman (Ele.)		Rs. 2420-85-2930-100-4430	Class III	21 to 25 Years	(1) Industrial Training Institute Trade Certificate in the trade of Wireman or Electrician recognised by State/Central Govt. (2) Must have five years

1	2	3	4	5	6	7
						experience in any organisation of repute. (3) Must be able to read and write in English. Desirable : Knowledge of repairs and maintenance of electrical cranes and H.T./L.T. cable joining works.
Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another department	Whether by Promotion/Transfer/Deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether Post is a Selection Post or Non-selection post (for promotion only)	In case of Promotion/Transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks	
8	9	10	11	12	13	
No	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	From among the Senior Wiremen with (1) 5 years regular service in the case of ITI certificate holders. (2) 8 years regular service in the case of non ITI certificate holders subject to passing the trade test conducted by the Port.	Two years		

Sl. No.	Name of the Post	Number of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
81 (b)	Assistant Foreman (Lines)		Rs. 2420-85-2930-100-4430	Class III	21 to 25 Years	<p>(1) Industrial Training Institute Trade Certificate in the trade of Lineman recognised by State/Central Government.</p> <p>(2) Must have five years experience in any organisation of repute.</p> <p>(3) Must be able to read and write in English.</p>

